



ПРАВА ИНВАЛИДОВ

Памятка в помощь гражданам

ПРИЗНАНИЕ ЛИЦА ИНВАЛИДОМ

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (ст. 1 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», далее - Закон N 181-ФЗ).

Признание гражданина инвалидом осуществляет бюро медико-социальной экспертизы на основании Правил признания лица инвалидом, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 20.02.2006 N 95 «О порядке и условиях признания лица инвалидом» (далее – Правила № 95) и Постановления Правительства РФ от 16.10.2020 № 1697 «О Временном порядке признания лица инвалидом». Для этого проводится медико-социальная экспертиза, при которой комплексно оценивается состояние организма гражданина с использованием Классификаций и критериев, утвержденных Приказом Минтруда России от 27.08.2019 N 585н.

В зависимости от степени выраженности стойких расстройств функций организма, которые возникли в результате заболеваний, последствий травм или дефектов, гражданину, признанному инвалидом, устанавливается I, II или III группа инвалидности, а гражданину в возрасте до 18 лет - категория «ребенок-инвалид». Инвалидность устанавливается на определенный промежуток времени: I группы - на 2 года, II и III групп - на 1 год. В п. 9 Правил N 95 указан перечень условий, при которых группа инвалидности устанавливается на неопределенный срок.

Категория «ребенок-инвалид» устанавливается сроком на 1 год, 2 года, 5 лет, до достижения

гражданином возраста 14 лет либо 18 лет.

Категория «ребенок-инвалид» сроком на 5 лет, до достижения возраста 14 лет либо 18 лет устанавливается гражданам, имеющим заболевания, дефекты, необратимые морфологические изменения, нарушения функций органов и систем организма, предусмотренные разделами I, II и II(1) приложения к Правилам № 95.

При признании гражданина инвалидом датой установления инвалидности считается день поступления в бюро направления на медико-социальную экспертизу (заявления гражданина о проведении медико-социальной экспертизы).

Инвалидность устанавливается до 1-го числа месяца, следующего за месяцем, на который назначено проведение очередной медико-социальной экспертизы гражданина (переосвидетельствования).

ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ РЕШЕНИЙ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

Гражданин (его законный или уполномоченный представитель) может обжаловать решение бюро в главное бюро в месячный срок на основании письменного заявления, подаваемого в бюро, проводившее медико-социальную экспертизу, либо в главное бюро либо в главное бюро в письменной форме на бумажном носителе или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

Бюро, проводившее медико-социальную экспертизу гражданина, в 3-дневный срок со дня получения заявления направляет его со всеми имеющимися документами в главное бюро.

Главное бюро не позднее 1 месяца со дня поступления заявления гражданина проводит его медико-социальную экспертизу и на основании полученных результатов выносит соответствующее решение.

В случае обжалования гражданином решения главного бюро главный эксперт по медико-социальной экспертизе по соответствующему субъекту Российской Федерации с согласия гражданина может поручить проведение его медико-социальной экспертизы другому составу специалистов главного бюро.

Решение главного бюро может быть обжаловано в месячный срок в Федеральное бюро на основании заявления, подаваемого гражданином (его законным или уполномоченным представителем) в главное бюро, проводившее медико-социальную экспертизу, либо в Федеральное бюро.

Федеральное бюро не позднее 1 месяца со дня поступления заявления гражданина проводит его медико-социальную экспертизу и на основании полученных результатов выносит соответствующее решение.

Решения бюро, главного бюро, Федерального бюро могут быть обжалованы в суд гражданином (его законным представителем).

(раздел VI Постановления Правительства РФ от 20.02.2006 N 95 «О порядке и условиях признания лица инвалидом»).

ДОКУМЕНТЫ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ ИНВАЛИДНОСТЬ

К таким документам относятся:

- справка, подтверждающая факт установления инвалидности, либо в случае утраты или порчи справки ее дубликат, выдаваемые по установленной форме.

- индивидуальная программа реабилитации (ИПР) или абилитации инвалида (ИПРА) по форме, утвержденной Приказом Минтруда России от 13.06.2017 N 486н.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА ИНВАЛИДОВ

Обязанности работодателя по обеспечению занятости инвалидов

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, в том числе обязаны:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о таких рабочих местах (*п. 1 ч. 2 ст. 24 Закона N 181-ФЗ*);

- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с выданной им ИПРА (ИПР) (*п. 2 ч. 2 ст. 24 Закона N 181-ФЗ, ст. 224 ТК РФ*);

- представлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов (*п. 3 ч. 2 ст. 24 Закона N 181-ФЗ*).

В случае неисполнения обязанностей по обеспечению занятости инвалидов работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

Условия труда инвалидов

Работодатель обязан создавать и оснащать (оборудовать) **специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов** (*ч. 1 ст. 22 Закона N 181-ФЗ*). Минимальное количество таких рабочих мест в Калужской области устанавливается в соответствии с Законом Калужской области от 31.03.2004 N 300-ОЗ «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области».

Приказом Минтруда России от 19.11.2013 N 685н предусмотрены Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности. При оборудовании рабочего места инвалида работодателю нужно руководствоваться индивидуальной программой реабилитации (*п. 3.3 Санитарных правил СП 2.2.3670-20*).

Если характер труда инвалида или нарушение функций его организма и ограничения жизнедеятельности не требуют особых условий, оснащать для него специальное рабочее место не нужно.

При получении ИПРА (ИПР) работодателю нужно обратить внимание, в частности, на то, какая степень выраженности ограничения способности к трудовой деятельности установлена работнику.

Если работнику установлена 3 степень и при этом указано на невозможность (противопоказанность) осуществления трудовой деятельности, трудовой договор подлежит прекращению по п. 5 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ).

Если в ИПРА (ИПР) указана 3 степень и у работника сохранена способность к выполнению элементарной трудовой деятельности со значительной помощью других лиц, работодателю следует действовать в соответствии с рекомендациями в ИПРА (ИПР).

При установлении ограничения способности к трудовой деятельности 1 или 2 степени работодатель также должен выполнять рекомендации ИПРА (ИПР).

Чтобы обеспечить работнику-инвалиду возможность продолжать трудовую деятельность, работодателю следует принять дополнительные меры разумного приспособления. К ним, в частности, относятся (*п. п. 4, 5 методических*

рекомендаций по выявлению признаков дискриминации инвалидов при решении вопросов занятости, утвержденных Приказом Минтруда России от 09.11.2017 N 777):

- приспособление служебного помещения, оборудования рабочего места под нужды инвалида;

- предоставление необходимой для работы информации в доступной форме;

- изменение режима работы;

- предоставление наставника.

Обращаем внимание на то, что обязанность работника представлять документы, подтверждающие его инвалидность, работодателю нормативно не предусмотрена. Работник может представить такие документы по собственному желанию, причем как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности.

Следует учитывать, что работник в силу ч. 5 ст. 11 Закона N 181-ФЗ вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, указанных в ИПРА (ИПР), а также от реализации программы в целом. В этом случае работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение (ч. 7 ст. 11 Закона N 181-ФЗ).

Согласно ст. 23 Закона N 181-ФЗ не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и др.), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками.

Продолжительность рабочего времени инвалидов и оплата их работы

Продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II

группы, не должна превышать 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (абз. 4 ч. 1 ст. 92 ТК РФ, ч. 3 ст. 23 Закона N 181-ФЗ).

Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов определяется в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (абз. 4 ч. 1 ст. 94 ТК РФ).

Если с учетом сказанного продолжительность рабочего времени работника-инвалида будет отличаться от общих правил, регламентирующих режим рабочего времени у данного работодателя, в трудовой договор с таким работником должно быть включено условие о режиме его рабочего времени и времени отдыха.

Сверхурочная работа инвалидов, работа в выходные, праздничные дни и в ночное время

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, а также в ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под подпись ознакомлены с правом отказаться от вышеперечисленной работы (ст. ст. 96, 99 и 113 ТК РФ).

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

При привлечении к сверхурочной работе инвалидов работодатель должен (ч. 5 ст. 99 ТК РФ):

- получить письменное согласие работника;
- убедиться в отсутствии медицинских противопоказаний;
- ознакомить работников под подпись с правом отказаться от выполнения сверхурочной работы.

Работник может согласиться на такую работу или отказаться от нее, например в уведомлении о привлечении работника к сверхурочной работе, которое составляется работодателем.

Оплата сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни работнику-инвалиду осуществляется в общем порядке, установленном ст. 149 ТК РФ.

Виды и продолжительность отпусков, предоставляемых инвалидам (в том числе «чернобыльцам»)

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска инвалидов увеличена и должна составлять не менее 30 календарных дней (ч. 5 ст. 23 Закона N 181-ФЗ).

Работодатель обязан предоставить работнику-инвалиду по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (абз. 5 ч. 2 ст. 128 ТК РФ, Письмо Роструда от 16.04.2014 N ПГ/3387-6-1).

Кроме того, инвалиды-«чернобыльцы» имеют право на ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время, а также на дополнительный отпуск продолжительностью 14 дней, который оплачивается органами социальной защиты населения (п. 5 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»).

Перевод работника-инвалида на другую работу в организации

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья (*ст. 73 ТК РФ*).

Отметим, что при переводе такого работника на нижеоплачиваемую работу у этого же работодателя за первым сохраняется прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника (*ст. 182 ТК РФ*).

Увольнение инвалида

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя подходящей работы трудовой договор прекращается в соответствии с *п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ*. Увольняемому работнику в таком случае выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (*ч. 3 ст. 73 ТК РФ, ч. 3 ст. 178 ТК РФ*).

Если же согласно медицинскому заключению работник признан полностью неспособным к трудовой деятельности, продолжение этой деятельности исключается. В таком случае

трудовой договор прекращается по основанию, предусмотренному *п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ*.

Следует помнить, что при вышеуказанных увольнениях работника-инвалида не производится удержания за отпуск, предоставленный этому работнику авансом (*абз. 5 ч. 2 ст. 137 ТК РФ*).

Если в организации планируется сокращение численности или штата работников, то необходимо помнить, что согласно ст. 179 ТК РФ, если производительность труда и квалификация работников равны, преимущественное право сохранить рабочее место отдается, кроме прочих категорий, работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание, инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества.

Если указанные категории работников все же попадают под сокращение, им необходимо предложить перевод на вакантные должности (как соответствующие их квалификации, так и нижестоящие или нижеоплачиваемые), учитывая при этом состояние их здоровья (*ч. 3 ст. 81 ТК РФ*).

Особенности увольнения работника, потерявшего способность осуществлять профессиональную деятельность вследствие несчастного случая на производстве и профзаболевания

Если у пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или в связи с профессиональным заболеванием наступила полная утрата профессиональной трудоспособности вследствие резко выраженного нарушения функций организма при наличии абсолютных противопоказаний для выполнения любых видов профессиональной деятельности, даже в

специально созданных условиях, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности 100%. (п.14 Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 N 789).

Такому лицу выдается справка о результатах установления степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах (форма справки утверждена Приказом Минздравсоцразвития РФ от 20.10.2005 N 643). Однако эта справка не является безусловным основанием для прекращения трудового договора по п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ, а лишь подтверждает право работника на получение страховых выплат, предусмотренных Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Закон № 125 - ФЗ).

Документальным основанием для увольнения по п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ является справка медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 N 1031н).

Следует помнить, что в соответствии с положениями ст. 184 ТК РФ при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются Законом N 125-ФЗ, Федеральным законом от 16.07.1999 N 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» и Федеральным законом от 12.01.1996 N 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле».

ПРАВО НА МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Материальное обеспечение инвалидов включает в себя денежные выплаты по различным основаниям (пенсии, пособия, страховые выплаты при страховании риска нарушения здоровья, выплаты в счет возмещения вреда, причиненного здоровью, и другие выплаты), компенсации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации (ст.27 Закона N 181-ФЗ).

Право на социальную пенсию по инвалидности имеют постоянно проживающие в Российской Федерации инвалиды I, II и III группы, в том числе инвалиды с детства; дети-инвалиды. Размеры социальных пенсий нетрудоспособных граждан указаны в ст.18 Федерального закона от 15.12.2001 N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и ежегодно индексируются.

Неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за инвалидом I группы (за исключением инвалидов с детства I группы), а также за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет, установлены **ежемесячные компенсационные выплаты в размере 1200 рублей** (Указ Президента РФ от 26.12.2006 N 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами»).

Указанная выплата производится к назначенной нетрудоспособному гражданину пенсии и осуществляется в течение периода осуществления ухода за ним в порядке, установленном для выплаты соответствующей пенсии.

Компенсационная выплата назначается лицу, осуществляющему уход, независимо от родственных отношений и совместного проживания с нетрудоспособным гражданином.

Компенсационная выплата назначается и осуществляется органом, осуществляющим назначение и выплату пенсии нетрудоспособному гражданину.

Период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы или за лицом, достигшим возраста 80 лет, засчитывается в страховой стаж при расчете трудовой пенсии (*п. 6 ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»*).

Инвалиды **имеют право на ежегодно индексируемую ежемесячную денежную выплату** в размере и порядке, установленных *ст.28.1 Закона N 181-ФЗ*.

Часть суммы ежемесячной денежной выплаты может направляться на финансирование предоставления инвалиду социальных услуг в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

В состав предоставляемого инвалидам набора социальных услуг включаются следующие социальные услуги:

- 1) обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи необходимыми лекарственными препаратами для медицинского применения в объеме не менее, чем это предусмотрено перечнем жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, сформированным в соответствии с Федеральным

законом от 12 апреля 2010 года N 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств», по рецептам на лекарственные препараты, медицинскими изделиями по рецептам на медицинские изделия, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов;

1.1) предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний, в санаторно-курортные организации, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Длительность санаторно-курортного лечения в рамках предоставляемого гражданам набора социальных услуг в санаторно-курортной организации составляет 18 дней, для детей-инвалидов - 21 день, а для инвалидов с заболеваниями и последствиями травм спинного и головного мозга - от 24 до 42 дней.

Обеспечение инвалидов жильем

Инвалидам может быть предоставлено жилое помещение по договору социального найма общей площадью, превышающей норму предоставления на одного человека (но не более чем в два раза), при условии, если они страдают тяжелыми формами хронических заболеваний, предусмотренных перечнем, устанавливаемым Приказом Минздрава России от 30.11.2012 N 991н «Об утверждении перечня заболеваний, дающих инвалидам, страдающим ими, право на дополнительную жилую площадь» (ст. 17 Закона N 181-ФЗ).

Также гражданам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, может быть предоставлено жилое помещение вне очереди по договору социального найма, если они страдают тяжелыми формами хронических заболеваний, указанных Приказом Минздрава России от 29.11.2012 N 987н «Об утверждении перечня тяжелых форм хронических заболеваний, при которых невозможно совместное проживание граждан в одной квартире» (п.3 ч.2 ст.57 ЖК РФ).

Льготы по оплате жилого помещения и коммунальных услуг

Инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, предоставляется **компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в размере 50 процентов:**

платы за наем и платы за содержание жилого помещения, включающей в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, исходя из занимаемой общей площади жилых помещений государственного и муниципального жилищных фондов;

платы за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, потребляемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме **независимо от вида жилищного фонда;**

платы за коммунальные услуги, рассчитанной исходя из объема потребляемых коммунальных услуг, определенного по показаниям приборов учета, но не более нормативов потребления, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке. При отсутствии указанных приборов учета плата за

коммунальные услуги рассчитывается исходя из нормативов потребления коммунальных услуг, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

оплаты стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг для доставки этого топлива - при проживании в домах, не имеющих центрального отопления.

Инвалидам I и II групп, детям-инвалидам, гражданам, имеющим детей-инвалидов, предоставляется **компенсация расходов на уплату взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, но не более 50 процентов указанного взноса** (ст. 17 Закона N 181-ФЗ).

Право на получение земельного участка

Инвалидам и семьям, имеющим в своем составе инвалидов, предоставляется **право на первоочередное получение земельных участков для индивидуального жилищного строительства, ведения подсобного и дачного хозяйства и садоводства** (ст. 17 Закона N 181-ФЗ).

Образование инвалидов

Органы, осуществляющие управление в сфере образования, и образовательные организации совместно с органами социальной защиты населения и органами здравоохранения обеспечивают **получение инвалидами общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и среднего профессионального образования, а также бесплатного высшего образования.**

Общее образование, профессиональное образование и профессиональное обучение инвалидов осуществляются в соответствии с

адаптированными образовательными программами и индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов (ст. 19 Закона N 181-ФЗ).

Налоговые льготы

Инвалиды с детства, а также инвалиды I и II групп имеют право:

1) на налоговый вычет в размере 500 рублей за каждый месяц налогового периода при определении размера налоговой базы;

2) на налоговую льготу в размере подлежащей уплате налогоплательщиком суммы налога в отношении объекта налогообложения, в отношении одного из следующих видов объектов налогообложения, находящегося в собственности налогоплательщика и не используемого налогоплательщиком в предпринимательской деятельности:

- квартира, часть квартиры или комната;

- жилой дом или часть жилого дома;

- специально оборудованные помещения, сооружения, используемые исключительно в качестве творческих мастерских, ателье, студий, а также жилые дома, квартиры, комнаты, используемые для организации открытых для посещения негосударственных музеев, галерей, библиотек, - на период такого их использования, физическими лицами, осуществляющими профессиональную творческую деятельность,

- хозяйственное строение или сооружение, площадь каждого из которых не превышает 50 квадратных метров и которые расположены на земельных участках, предоставленных для ведения личного подсобного, дачного хозяйства, огородничества, садоводства или индивидуального жилищного строительства.

- гараж или машино-место (ст. 218, ст.407 Налогового кодекса Российской Федерации (часть 2)).

Куда можно обратиться по вопросам прав инвалидов:

Калужское региональное отделение Фонда социального страхования РФ

248000, г. Калуга, ул. Академика Королева, д. 22, тел. (4842) 71-37-70, (4842) 713-763, факс (4842) 77-46-26, электронная почта: info@ro40.fss.ru, сайт: www.fss40.ru

Отделение Пенсионного фонда РФ по Калужской области

248003, г. Калуга, ул. Болдина, д. 2А, тел. горячей линии: (4842) 50-70-66, тел. (4842) 50-70-70, сайт: <https://pensionnyj-fond.ru/otdeleniya/kaluzhskaya-oblast>

ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Калужской области» Минтруда России

248000, г. Калуга, ул. Московская 290, тел. горячей линии (4842) 55-02-95, электронная почта: gb@msekaluga.ru, сайт: <https://www.msekaluga.ru>

Телефон горячей линии «Здравоохранение» при министерстве здравоохранения Калужской области:

8-800-700-30-03

электронная почта для сообщений о нарушениях: info.mse@rosmintrud.ru

ФГБУ «Федеральное бюро медико-социальной экспертизы»

127486, г. Москва, ул. Ивана Сусанина, д.3, тел. (499) 487-57-11, горячая линия по вопросам инвалидности: тел. (499) 906-04-33

**Информационно-справочный центр по
вопросам инвалидности, социальной
защиты, медико-социальной экспертизы
и реабилитации инвалидов:**

тел. (499) 550-09-91 (многоканальный),
электронная почта: fbmse@fbmse.ru,
сайт: <https://fbmse.ru>

Прокуратура Калужской области

248000 г. Калуга, ул. Кутузова, 2а,
телефон доверия (4842)-57-49-81,
8-910-520-31-09,
сайт: https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_40

**Калужский районный суд
Калужской области**

248000, г. Калуга, ул. Кутузова, д. 4,
тел.: (4842) 56-35-30,
электронная почта: kaluga.klg@sudrf.ru

**Министерство труда и социальной
защиты Калужской области**

248016, г. Калуга, ул. Пролетарская д. 111,
тел. (4842) 71-94-11, факс (4842) 71-91-87,
электронная почта: mintrud@adm.kaluga.ru

**Аппарат Уполномоченного по правам
человека в Калужской области**

248000, г. Калуга, пер. Старичков, 2А,
тел. 500-100, т/факс: (4842) 56-59-49,
электронная почта:

ombudsman@adm.kaluga.ru ,

сайт: www.ombudsman.kaluga.ru

 <https://vk.com/ombudsman40>

 <https://www.facebook.com/ombudsman40>

Калуга, 2021 год

Серия «Ваше право»

Разработчик памятки – Фролова А.В.